

附件 2

全省老干部工作先进集体和先进工作者 正式推荐对象简要事迹

金湖县委老干部局 坚持务实创新，在组织建设上促提升。“三解三增”优体系。“定档升级”提质效。县水务局离退休干部党支部获评“省离退休干部党支部‘六有一提升’示范党支部”，戴楼街道退休干部党支部获评“省百佳离退休干部党支部”。党建活动有创新。坚持落细落实，在精准服务上下功夫。养老服务个性化。持续畅通离休干部看病就医绿色通道，做好家庭适老化改造工作。关心关怀常态化。平台建设精准化。加强老干部工作信息化平台建设和应用，活动形式多样化。坚持深挖特色，在打造品牌上塑形象。实施“银耀金湖”工程，开展“银龄行动”、“银发管家 助跑行动”等，打造“五彩行动”特色品牌。讲好红色故事，守护绿色家园，闪耀银色光辉，做好蓝色传承，挖掘金色点子。

涟水县委老干部局 2017年至2018年，涟水县委老干部局先后获评“全省老干部工作先进集体”、“全市老干部工作先进集体”荣誉称号。2019年底，全县66个离退休干部党组织全部通过“六有一提升”达标创优验收。深化党支

部“标准+示范”建设，开展“评星评比”活动。先后有11个离退休党组织和13个离退休干部个人被省市县表彰。2021年，推动实施“离退休干部党员中心户+”党建项目，《新华日报》刊登了专题调研文章，并作了特约评论。该项目被评为全省老干部工作创新最佳项目之一。持续深化离休干部看病就医“三有一落实”工程，建立全县医疗保健专家库，完善家庭医生监督考核机制。实施“一人一策”，为离休干部提供亲情化个性化服务。持续开展春节及暑期慰问活动，已落实老干部特困帮扶资金5万余元。

淮安市市场监督管理局离退休干部处 2019年组建淮安市市场监管局，局党委高度重视离退休干部工作，专门设置离退休干部处。先后出台了《关于进一步做好离退休干部工作的实施意见》等一系列文件，体现了对老干部的关心。离退休干部处把192名党员组建5个离退休党支部，以党建为引领落实各项工作。2020年12月，离退休第一支部书记严师超被中共淮安市委评为“全市优秀共产党员”，被市委组织部、市委老干部局、市委离退休干部工委评为“全市离退休干部先进个人”。五个党支部通过了“六有一提升”党支部验收。2021年，离退休第一支部荣获“省百佳离退休干部党支部”荣誉称号。我们还先后成立淮安市老年大学市市场监管局分校，为老干部老有所乐搭建平台，组建老年志愿者服务队，为企业、为群众、为文明城市创建做了大量工作。

干国宇，淮安市委离退休干部工委副书记，该同志 24 年如一日，谋划超前、服务在先、勤廉垂范，先后获得市级机关“十佳文明公仆”等殊荣 50 余项。积累学习笔记近百本，撰写修改各类文字材料 300 余万字，发表文章 200 余篇。提出“三走进”工作法，累计走访离休干部 5000 余人次，送去世离休干部 1000 余人次，鞠躬近万次。接待信访 4000 余次，满意率近 100%。推进离退休干部党建工作创新，在省评中获奖。推动“朝·夕缘”结对助才成长品牌建设，《中国组织人事报》报道。组织指导华东地区老干部斯诺克赛等省市活动 10 余场。创办并主稿老干部工作广播节目《金色夕阳》；编印离休干部 26 卷大型图文资料集《光辉人生》；创办“淮安市老干部居家养老服务超市”，中组部《老干部工作情况交流》予以报道。创建淮安老干部史料馆，撰写展馆文案数万字；作为总撰稿人兼导演，拍摄 5 集大型纪录片《烽火淮安》，被国家广电总局评为优秀国产纪录片。

沈旭阳，盱眙县老干部活动中心主任，从事老干部服务工作 34 年来，始终保持着严谨认真的工作态度、一丝不苟的工作作风，时刻牢记全心全意为老干部服务的宗旨，勤勤恳恳，兢兢业业，淡泊名利，默默奉献。他认真学习党的老干部工作方针政策，不断提升业务素质；爱岗敬业，努力完成好各项工作任务；创新工作方式，有效加强活动中心服务管理水平，为离退休干部提供更加优质的服务；履职争先，

充分展现了一名优秀老干部工作者的良好形象，得到了老干部的普遍好评。

盈聪，淮安市公安局离退休干部处四级警长，该同志在淮安市委老干部局和淮安市公安局党委的正确领导下，认真谋划老干部工作，不断加强党建引领，规范老干部党支部建设，多项党建工作被全市表扬。提升服务标准完善服务流程，不断拓宽困难帮扶渠道，联系对接市慈善总会、警察协会专项慰问帮扶高龄离退休民警和患病离退休民警。6年来，市区病故退休民警的追悼会全部参与，开展“文化养老”工程，被市老年大学评为“全市老干部文化示范点”。不折不扣落实好生活待遇，做好大病统筹保障、重阳节慰问、春节慰问、祝寿祝福以及信访化解等工作。创新思路，把老干部工作融入公安工作，全市第一家注册登记老干部志愿者团队，发展老干部志愿者达150余人，在全市社会动员体系建设中贡献老公安力量。

陈曦，淮安市淮阴区老干部活动中心工作人员，该同志自1995年参加工作以来，从事老干部一线工作已有27个年头，在平凡岗位上，兢兢业业，无怨无悔，用心、用情抒写着对老干部事业的无限热爱和忠诚。一是扎根一线守初心。27年来，怎样尽心尽力为老干部服务是陈曦同志一直追求的目标，她时刻心系老干部，对老干部要办的事做到件件有回音，事事有落实。二是立足本职提能力。陈曦同志在工作中

她时刻用心观察，用心思考，用心研究如何做好老干部工作，对老干部工作相关政策待遇了然于胸，工作能力突出。三是不惧“烤”验勇于担当。陈曦同志积极参与全员核酸检测服务工作，她不畏高温，身穿防护服充当信息采集员，多次圆满完成信息采集任务。疫情期间主动给老同志解释、宣传疫情防控政策，劝导老同志做好自身防护。

蒋金顺，淮安市淮安区委老干部局办公室主任，该同志从事老干部工作22年以来，在平凡的岗位上执着坚守，做出了不平凡的业绩，深受老干部的好评，多次受到区委区政府表彰奖励。负责的办公室、党建及服务离休干部等工作成绩突出，有多篇信息宣传稿件被市级以上主流媒体采用，为树立老干部工作典型、推进老干部工作再上新台阶，作出了积极的贡献。在疫情防控工作中，他冲锋在前，积极完成小区楼栋挂包和全区老干部疫情防控宣传任务，组织工作人员对老同志生活情况进行全面摸排，转达党组织的关心问候，让老干部感受到组织的温暖。蒋金顺尊重老干部，热爱、熟悉老干部工作，部分老干部因房改待遇落实、房屋楼层安排等问题寻求帮助，蒋金顺积极协调沟通住建、拆迁办、老干部原单位，促成了相关老干部房改待遇政策落实到位。